

Preguntas de Entrevista y Referencia de Salvaguardando

Cuestionario

El primer paso en el proceso de certificación de salvaguardia es una entrevista con el líder del ministerio. Aquí están las preguntas que se le pedirá:

Salvaguardando a los Hijos de Dios

1. ¿Por qué Ud. desea participar en un ministerio de niños o jóvenes?
2. ¿Cuáles son las otras actividades y organizaciones de niños o jóvenes en las cual Ud. participa actualmente o ha participado antes?
3. ¿Sabe Ud. que el proceso de certificación es un proceso de varios pasos que se debe completar dentro de 90 días? (Si no se completa en ese tiempo, el proceso se debe reiniciar.) El proceso incluye: una entrevista, un formulario de solicitud (en línea); se comprobará las referencias; una verificación de antecedentes, y una sesión de entrenamiento.
4. ¿Alguna vez ha sido condenado/a o declarado/a culpable o no disputado/a de un crimen, incluyendo violaciones de conducir? Si su respuesta es sí, por favor explique.
5. ¿Alguna vez ha sido acusado/a de abusar físicamente, sexualmente o emocionalmente de un niño o adulto? Si su respuesta es sí, por favor explique.

Salvaguardando al Pueblo de Dios

1. ¿Por qué Ud. desea participar en nuestro ministerio? ¿Qué alegrías y desafíos espera encontrar?
2. Por favor explique qué significa o cómo Ud. entiende una violación de límites. ¿Alguna vez ha recibido alguna queja en contra de Ud. por violación de límites o cualquier otra conducta inapropiada? Si su respuesta es sí, por favor explique.
3. ¿Alguna vez ha sido acusado/a formalmente o informalmente de una violación ética o ha sido sometido/a a medidas disciplinarias?
4. ¿Alguna vez ha sido despedido/a de o pedido que renunciar a un puesto de trabajo o voluntario? Si su respuesta es sí, por favor explique.
5. ¿Alguna vez ha sido acusado/a de violencia doméstica o ha recibido una orden de restricción, judicial o de protección en contra de Ud.? Si su respuesta es sí, por favor explique.
6. ¿Alguna vez ha sido condenado/a o declarado/a culpable o no disputado/a de un crimen, incluyendo violaciones de conducir? Si su respuesta es sí, por favor explique.
7. ¿Alguna vez ha sido acusado/a de abusar físicamente, sexualmente o emocionalmente de un niño o adulto?
8. ¿Sabe Ud. que el proceso de certificación es un proceso de varios pasos que se debe completar dentro de 90 días? (Si no se completa en ese tiempo, el proceso se debe reiniciar.) El proceso incluye: una entrevista, un formulario de solicitud (en línea); se comprobará las referencias; una verificación de antecedentes, y una sesión de entrenamiento.

Preguntas de Referencias

Salvaguardando a los Hijos de Dios

1. ¿Qué observaciones puede compartir Ud. acerca de cómo esta persona se relaciona con los demás? Cómo él/ella se relaciona a los niños?
2. ¿Qué trabajos o trabajo voluntario ha hecho esta persona con niños o jóvenes?
3. En cuanto de como se relaciona esta persona con niños o jóvenes, Ud. es consciente de cualquier queja contra él/ella?
4. ¿Qué ha observado Ud. que indicaría a Ud. que esta persona trabajaría bien con niños o jóvenes? ¿Ha observado cualquier cosa que indicaría a Ud. que esta persona no debe trabajar cerca de los niños o jóvenes? (Por ejemplo: un temperamento que ma o algunos otros comportamientos inapropiados.)

Salvaguardando al Pueblo de Dios

1. ¿Cómo conoce Ud. al solicitante? Qué experiencias compartidas tiene Ud. con el/la solicitante?
2. ¿Qué observaciones puede compartir Ud. acerca de cómo esta persona se relaciona con los demás?
3. En cuanto de como se relaciona esta persona con los demás, Ud. es consciente de cualquier queja contra él/ella?
4. El puesto de voluntario para el que ha aplicado el/la solicitante requiere que sea capaz de trabajar en estrecha colaboración con las personas cuyas vidas puedan estar en crisis, y los que no tengan buen juicio en este punto en el tiempo. ¿Puede pensar Ud. en alguna razón por la cual el/la solicitante no se debe permitir hacer este trabajo?

Safeguarding Interview and Reference Questions

Interview Questions

The first step in the Safeguarding Certification process is an interview. Below are the questions that will be asked of applicants.

Safeguarding God's Children

1. Why do you wish to be involved in ministry to children or youth?
2. What other children/youth activities or organizations are you or have you been involved with?
3. Are you aware that the certification process is a multi-step process that MUST be completed within 90 days? (If not fully completed in that time, the process must be restarted.) The process includes: an interview, an (online) application; references checks; a background check, and a training session.
4. Have you ever been convicted of or pleaded guilty to or no contest to a crime, including driving violations? If yes, please explain
5. Have you ever been accused of physically, sexually or emotionally abusing a child or an adult? If yes, please explain.

Safeguarding God's People

1. Why do you wish to be involved in ministry here? What joys and challenges do you expect to encounter?
2. Please explain your understanding of a boundary violation. Have there ever been any complaints made against you for a boundary violation or any other misconduct? If yes, tell me about the incident.
3. Have you ever been charged formally or informally with any ethics violation or ever subject to discipline?
4. Have you ever been fired from or asked to resign from a job or volunteer position? If yes, please explain.
5. Have you ever been accused of domestic violence or ever had a restraining order, injunction, or order for protection issued against you? If yes, please explain.
6. Have you ever been convicted of or pleaded guilty to or no contest to a crime, including driving violations? If yes, please explain.
7. Have you ever been accused of physically, sexually or emotionally abusing a child or an adult?
8. Are you aware that the certification process is a multi-step process that MUST be completed within 90 days? (If not fully completed in that time, the process must be restarted.) The process includes: an interview, an (online) application; references checks; a background check, and a training session.

Reference Check Questions

Safeguarding God's Children

1. What observations can you share about how this person relates to others? How he/she relates to children?
2. What jobs or volunteer work has this person done with children or youth?
3. What, if any, complaints did you ever have about this person's interaction with children or youth?
4. What have you observed that would indicate to you this person would work well around children or youth? What, if anything, have you observed that would indicate to you that this person should not work around children or youth? (For example: a flaring temper or some other inappropriate behaviors.)

Safeguarding God's People

1. How do you know the applicant? What shared experiences do you have?
2. What observations can you share about how this person relates to others?
3. What, if any, complaints did you ever have about this person's interaction with others?
4. The volunteer position for which the applicant has applied requires that she/he be able to work closely with people whose lives may be in turmoil and who may not have good judgment at this point in time. Can you think of any reason that the applicant not be allowed to do this work?

